

1	<p>La legge provinciale n. 7 del 14 luglio 2015 Art. 14 considera espressamente la partecipazione alla vita lavorativa delle persone con disabilità</p> <ul style="list-style-type: none">a) una possibilità per gli utenti dei servizi per persone con disabilitàb) un diritto fondamentalec) una possibilità di autonomia economica per i cittadini destinatari delle misure previste dalla legge
2	<p>Secondo il regolamento dell'Ufficio Servizi a Persone in situazione di Handicap e Disagio Psicico di ASSB, il Comitato di Servizio è</p> <ul style="list-style-type: none">a) un organo decisionaleb) un organo di controlloc) un organo consultivo
3	<p>Secondo il Regolamento per i Distretti Sociali, Art. 6, in ogni distretto sociale operano le aree:</p> <ul style="list-style-type: none">- _____- _____- _____- _____- _____
4	<p>Secondo il Piano sociale provinciale, i comprensori sanitari sono</p> <ul style="list-style-type: none">a) Bolzano, Merano, Bressanone, Brunicob) Bolzano, Merano, Vipiteno, Brunicoc) Bolzano, Merano e Bressanone

5	<p>Secondo il Codice disciplinare per il personale dell'Azienda servizi sociali di Bolzano, Art. 6, nei casi di occultamento di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di spettanza o di pertinenza dell'Azienda o ad essa affidati, quando in relazione alla posizione rivestita abbia un obbligo di vigilanza o controllo, è prevista la seguente sanzione disciplinare:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) censura b) licenziamento con preavviso c) sospensione dal servizio
6	<p>Secondo il regolamento dell'Ufficio Servizi a Persone in situazione di Handicap e Disagio Psicico di ASSB (Art. 13, comma 2), in presenza di situazioni di effettiva urgenza ed emergenza, è possibile procedere all'inserimento nelle strutture abitative di persone non iscritte in lista di attesa, attraverso l'autorizzazione da parte del</p> <ul style="list-style-type: none"> a) direttore d'ufficio b) direttore generale c) direttore di ripartizione
7	<p>Secondo il Codice disciplinare per il personale dell'Azienda servizi sociali di Bolzano, Art. 4, lo svolgimento di attività lucrativa al di fuori dell'orario di lavoro senza autorizzazione o in violazione dei relativi limiti, comporta</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la riduzione dello stipendio b) una censura c) la sospensione dal servizio
8	<p>La legge provinciale n. 7 del 14 luglio 2015 Art. 4 prevede per i bambini e bambine con disabilità</p> <ul style="list-style-type: none"> a) che frequentino dei servizi diurni di tipo occupazionale rispondenti alle loro effettive possibilità b) che debbano essere seguiti anche dai servizi sanitari competenti c) interventi pedagogici precoci
9	<p>Secondo lo Statuto di ASSB, Art.2, l'Azienda opera secondo il principio di sussidiarietà, ciò significa anche che:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) interviene soltanto nel caso in cui il singolo, la famiglia, associazionismo, volontariato, cooperazione non siano in grado di rispondere autonomamente ai bisogni b) opera attraverso la massima attivazione e coinvolgimento della persona c) opera con funzioni di supporto e di complementarietà, privilegiando gli interventi atti a

	prevenire l'insorgere di situazioni di bisogno e di svantaggio
10	<p>In base al Regolamento dell'Ufficio Servizi a Persone in situazione di Handicap e Disagio Psicico di ASSB (Art.32), per la frequenza delle strutture residenziali è dovuto il pagamento di una tariffa</p> <ul style="list-style-type: none"> a) corrispondente all'intero importo percepito in base al livello di inquadramento della non autosufficienza b) agganciata all'assegno di cura individualmente percepito, per la quale è possibile richiedere riduzione attraverso il distretto sociale di appartenenza c) composta da una quota fissa (legata al livello di inquadramento della non autosufficienza) ed una variabile (legata alla valutazione del reddito e del patrimonio dell'utente, del nucleo collegato e ristretto)
11	<p>Secondo il Codice comportamentale di ASSB in merito alla responsabilità nei confronti dell'utenza distrettuale, il personale, nel caso in cui un cittadino intenda presentare delle rimostranze nei confronti del servizio o di un operatore,</p> <ul style="list-style-type: none"> a) supporta il cittadino nel presentare formale ricorso all'organo competente b) supporta il cittadino nel presentare le sue istanze tramite la compilazione dell'apposito modulo di reclamo ovvero favorendo un colloquio con la direzione distrettuale c) consiglia al cittadino di rivolgersi ai competenti uffici provinciali
12	<p>Secondo il DLGS n.196/2003, Art.7, l'interessato ha il diritto di ottenere l'indicazione delle finalità e modalità del trattamento dei dati</p> <ul style="list-style-type: none"> a) solo nei casi in cui il titolare del trattamento non sia un ente pubblico b) sempre c) solo nei casi in cui il titolare del trattamento sia un ente pubblico
13	<p>Secondo la LP n.13/1991, Art. 6, agli utenti dei servizi sociali è garantita</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la possibilità di scelta dei servizi entro i limiti oggettivi della loro organizzazione b) la gratuità del servizio c) un'organizzazione dei servizi rispondente ai bisogni dell'utenza
14	<p>Secondo il regolamento dell'Ufficio Servizi a Persone in situazione di Handicap e Disagio Psicico di ASSB (Art. 12), il periodo di prova previsto per l'ammissione definitiva in struttura ha una durata di</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 2 mesi b) 1 mese, rinnovabile per un massimo di 2 mesi c) 2 mesi, rinnovabili per altri 2 mesi

15	<p>Secondo l'Art.6 del Regolamento per i Distretti Sociali, il “Servizio di assistenza al posto di lavoro” svolge la sua attività in collaborazione con</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la competente Ripartizione del Comune di Bolzano b) il Servizio per l'inserimento lavorativo della Provincia di Bolzano c) con i colleghi dell'assistenza economica e sociale della competente sede distrettuale
16	<p>Secondo il DLGS n.196/2003, Art 11, i dati personali oggetto di trattamento sono</p> <ul style="list-style-type: none"> a) raccolti secondo le modalità stabilite in base ai fini istituzionali dell'ente preposto b) pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati c) pertinenti, rispetto alle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati
17	<p>In base al Regolamento dell'Ufficio Servizi a Persone in situazione di Handicap e Disagio Psicico dell'ASSB (Art. 18), un utente può essere dimesso in forza di</p> <ul style="list-style-type: none"> a) richiesta dell'utente o del suo rappresentante legale b) parere scritto del Servizio specialistico inviante c) assenze prolungate non concordate o non giustificate di almeno 30 giorni all'anno
18	<p>Secondo il Regolamento per i Distretti Sociali, Art. 6, sono figure professionali dell'area socio-pedagogica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - _____ - _____ - _____ - _____ - _____
19	<p>Secondo lo Statuto di ASSB, Art.5, spetta alla Giunta comunale</p> <ul style="list-style-type: none"> a) l'approvazione dello statuto dell'Azienda e le relative modifiche b) l'approvazione del piano sociale per la città di Bolzano c) l'approvazione dei regolamenti dei servizi sociali
20	<p>L'Art. 16 della Legge provinciale 14 luglio 2015 n. 7 dice che, per assicurare a tutte le persone con disabilità la partecipazione alla vita lavorativa, ai fini dell'assunzione sul mercato del lavoro, i servizi sociali offrono una tra le seguenti opportunità:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) convenzioni individuali con aziende private ed enti pubblici, associazioni e cooperative sociali

b) sostegno, accompagnamento ai datori di lavoro

c) contributi per l'adattamento del posto di lavoro